

# POLITICA DEL GRUPPO PSA

## SALUTE, SICUREZZA, SECURITY, SOSTENIBILITA'

Nel cuore di PSA Genova Pra' e PSA Sech c'è un forte e costante impegno per fornire alle nostre persone un luogo di lavoro sicuro e salutare e per promuovere lo sviluppo sostenibile nelle comunità in cui operiamo.


Come leader di settore, miglioreremo continuamente i nostri standard e le prestazioni in materia di Salute, della Sicurezza, della Security e della Sostenibilità, e saremo un'azienda esemplare per queste tematiche.




### IL NOSTRO IMPEGNO

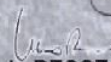
1. Tutte le società del Gruppo, i fornitori e le joint venture operanti sotto la nostra direzione e controllo operativo gestiscono gli aspetti relativi alla Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità in conformità con la presente Politica
2. Tutti devono rispettare le vigenti leggi e normative applicabili
3. PSA pone la dovuta attenzione alle tematiche della Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità in tutte le decisioni di carattere commerciale, economico e gestionale
4. Tutte le misure necessarie in materia di Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità devono essere radicate nelle politiche, nelle procedure, nei programmi e nelle prassi aziendali
5. Le prestazioni in materia di Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità sono parte del sistema di valutazione ed incentivazione del personale
6. Promuoviamo una cultura nella quale i nostri dipendenti condividono il nostro impegno in materia di Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità
7. PSA migliora costantemente le proprie prestazioni grazie ai sistemi di gestione relativi alla Salute, Sicurezza, Security e Sostenibilità

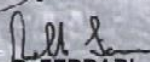
  
**ROBERTO FERRARI**  
Managing Director

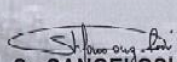
  
**ROBERTO GOGLIO**  
General Manager PSA GP

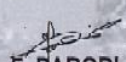
  
**ROBERTO FERRARI**  
General Manager PSA Sech

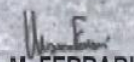
  
**P. CASALI**  
Head of Services

  
**L. BECCE**  
Head of HR & IR

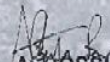
  
**R. FERRARI**  
Head of MKT&Sales&CS

  
**S. CANGELI**  
Business Process Manager


  
**F. PARODI**  
Head of QHSSE

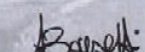
  
**M. FERRARI**  
Head of ENG & CE


  
**M. VALENTINI**  
Head of ADM&ACC

  
**A. ROSSI**  
Head of PO & GS

  
**S. MANGINI**  
Head of CC & REP

  
**D. ROMANENGO**  
Head of OPS PSA Sech

  
**A. BARSOTTI**  
Head of OPS PSA GP

  
**F. MARCHELLI**  
Head of IT PSA GP

  
**E. ROSSI FERRARI**  
Head of IT PSA Sech

#### I NOSTRI STAKEHOLDER





**POLITICA AZIENDALE****PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA E LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**

In costante conformità alla **Politica del Gruppo PSA**, l'Alta Direzione dichiara:


- che scopo primario dell'Azienda è la creazione e lo sviluppo di un'economia consapevole del contesto in cui si opera, la conoscenza dei fattori interni ed esterni ad essa, delle aspettative delle Parti Interessate e della loro rilevanza sul Business, nonché la consapevole gestione dei processi, della salute e sicurezza sul lavoro e della sostenibilità ambientale;
- di svolgere la propria attività nel rispetto di un insieme di regole, procedure e prassi organizzative che, rispondendo a quanto previsto dalla normativa cogente, al D.Lgs. n°231/2001 ed agli standard di riferimento adottati ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO14001:2015 che permettono all'Azienda di mantenere sotto controllo i processi con l'intento di assicurare che:
  - il servizio offerto soddisfi le prescrizioni cogenti, i requisiti contrattuali dei Clienti e quelli rilevanti per le Parti Interessate;
  - i rischi siano identificati e valutati per prevenire e limitare i danni correlati agli incidenti e siano valutate le opportunità di miglioramento;
  - siano individuati ed esaminati gli aspetti sensibili con l'obiettivo di prevenire e/o di limitare gli impatti.

In ottemperanza alla Politica di Gruppo PSA e agli intenti sopra dichiarati sono individuati i seguenti impegni strategici:

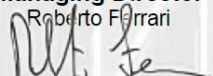
- **Assicurare** l'attuazione di un Sistema di Gestione che supporti la prevenzione dei reati previsti dal D. Lgs n.231/01 e ss.mm.ii.;
- **Assicurare** che l'etica, l'integrità del personale e la trasparenza, costituiscano fondamento della cultura aziendale;
- **Assicurare** il rispetto delle aspettative dei Clienti e accrescerne la soddisfazione;
- **Assicurare** il miglioramento continuo delle prestazioni monitorate dal sistema di gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente, coinvolgendo le risorse aziendali nel perseguimento degli obiettivi e programmi di miglioramento;
- **Identificare** e valutare in anticipo i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, gli impatti sull'ambiente e sulla sostenibilità derivanti dalle attività aziendali, dai materiali e dalle attrezzature impiegate;
- **Adottare** le necessarie misure per prevenire o eliminare cause di rischio per la salute la sicurezza dell'uomo, per prevenire infortuni o incidenti, mitigare gli impatti ambientali correlati alle attività e ottimizzare i processi aziendali;
- **Prevenire** l'inquinamento in ogni sua forma, perseguendo la razionalizzazione di consumi e risorse ambientali ed energetiche
- **Promuovere** una cultura rispettosa della salute e sicurezza dei lavoratori, della sostenibilità ambientale e sociale e della filosofia FISH abbracciata dal Gruppo;
- **Anticipare**, laddove possibile, la legislazione di futura emanazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro ed Ambientale, in aggiunta al mero rispetto della normativa vigente;
- **Assicurare** sempre coinvolgimento, consultazione e partecipazione dei lavoratori per gli aspetti HSE o Salute Sicurezza e Ambiente
- **Sviluppare** il know-how aziendale attraverso attività di formazione e addestramento di tutto il personale, garantendo la crescita professionale dei lavoratori e lo sviluppo della consapevolezza dell'importanza dei rispettivi comportamenti nella tutela della sicurezza di tutti i lavoratori e dell'ambiente;
- **Coinvolgere** tutte le Parti Interessate affinché possano partecipare attivamente nell'impegno di rispetto della Responsabilità Sociale d'Impresa;
- **Incentivare** programmi di welfare aziendale volti a promuovere il benessere della persona e della famiglia attraverso una migliore conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro.

La Direzione si impegna a dare alla presente Politica aziendale la massima diffusione a tutto il personale e alle Parti Interessate, assicurandosi che sia compresa ed attuata a tutti i livelli dell'azienda.

Genova, 05 aprile 2023

  
**PSA GENOVA PRA'**  
General Manager  
Roberto Goglio

**Managing Director**  
Roberto Ferrari



  
**PSA SECH**  
General Manager  
Davide Romanengo